

สรุปประเด็นการมอบนโยบาย

โดย

นายวราวุธ ศิลปอาชา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ในการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง การปรับปรุงบทบาท ภารกิจ และโครงสร้างส่วนราชการในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ تريเดช ชั้น ๒

อาคารกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การมอบนโยบาย เรื่อง การปรับปรุงบทบาท ภารกิจ และโครงสร้างส่วนราชการในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (นายวราวุธ ศิลปอาชา) ได้กล่าวถึง

ด้านการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ต้องเป็นการบริหารที่ไม่มีความซ้ำซ้อนกัน และภารกิจที่ถ่ายโอนไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น กรมทรัพยากรน้ำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่จะมีการถ่ายโอนภารกิจและงบประมาณไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป ซึ่งมีข้อกังวลในความพร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่จะมีการปรึกษาหารือกับสำนักงบประมาณต่อไป

ด้านการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จะต้องดำเนินการในกรอบหลายด้าน เช่น การทบทวนการปรับปรุงบทบาท ภารกิจส่วนราชการ ที่มีแนวทาง กรอบ และทิศทางการพัฒนาประเทศ คือ

- ๑) ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ที่เน้นองค์การภาครัฐ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว ปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์
- ๒) แผนปฏิรูปประเทศ เน้นองค์การภาครัฐให้มีความกะทัดรัด ปรับตัวเร็วมีผลสัมฤทธิ์สูง และมีรูปแบบเรียบง่าย
- ๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วนในระยะ ๕ ปี แรก

๔) เป้าหมายประเทศ SDGs คือ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) ทั้ง ๑๗ ข้อ ตามองค์การสหประชาชาติ (United Nations: UN) แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒ การปรับโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐ ให้ปรับตัวทันต่อสถานการณ์ มีความคล่องตัว รวดเร็ว ยืดหยุ่น และสามารถทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นๆ ได้ ตามพรฎ.ว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยแต่ละส่วนราชการจะมีการปรับปรุงโครงสร้าง และปรับการทำงานของแต่ละส่วนราชการแตกต่างกันไปตามการเปลี่ยนแปลงของกระแสสิ่งแวดล้อมโลก ให้มองอนาคต วางแผนระยะไกล ให้ภารกิจรองรับครบในทุกเจเนอเรชัน X, Y, Z และเจเนอเรชันอื่นๆ อีกต่อไป

ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ การปรับโครงสร้างให้มีขนาดเล็กกะทัดรัดของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บางครั้งก็ไม่สอดคล้องกับภารกิจและเนื้อหาขององค์กร ดังนั้นหากส่วนราชการที่มีโครงสร้างขนาดเล็ก ที่มีหน้าที่ ต้องมีอำนาจและต้องมีเครื่องมือในการบริหารจัดการ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงาน และพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถทำงานได้ รวมทั้งมีความก้าวหน้าในการทำงาน และตอบสนองทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในระดับประเทศ และระดับโลก ในการแก้ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม ด้านทรัพยากรธรรมชาติ ด้านทรัพยากรทางทะเล ด้านทรัพยากรธรณี เช่น กรมควบคุมมลพิษ โดยให้ส่วนราชการมีหน้าที่

และอำนาจตามชื่อส่วนราชการ ที่ต้องมีเครื่องมือ มีหน้าที่ที่มีอำนาจในการดำเนินการเอาผิดกับโรงงานหรือหน่วยงานที่ทำผิดกฎหมาย ดำเนินการจับกุม ดำเนินคดีทางกฎหมายกับหน่วยงานที่ทำให้เกิดความเสียหายทางด้านสิ่งแวดล้อม ด้านมลพิษ ดำเนินการควบคุมมลพิษ โดยที่ไม่ต้องยึดมือส่วนราชการอื่น (กรมโรงงานอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น) ให้เข้ามาช่วยในการเข้าควบคุม จัดการ ตามชื่อส่วนราชการ 'กรมควบคุมมลพิษ' ที่ทุกวันนี้ยังไม่สามารถควบคุมอะไรได้ เพราะไม่มีเครื่องมือในการทำงาน

ภารกิจ ทส. เป็นภารกิจที่สำคัญที่สุดในจำนวนกระทรวงทั้งหมด ที่จะดูแลทรัพยากรของชาติให้มีความยั่งยืน ด้านทรัพยากรป่าไม้ ทรัพยากรธรรมชาติ ทรัพยากรทางทะเล ทรัพยากรดิน ให้ยั่งยืนต่อไปแก่คนรุ่นหลัง แก่โลก ดังนั้น การทำงานจึงต้องมีงบประมาณที่สอดคล้องกันในการดำเนินงาน เช่น ด้านการประชาสัมพันธ์ แก่ประชาชน และสังคมให้เกิดความตระหนักรู้ถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยใช้สื่อโซเชียลมีเดีย เช่น Instagram ,Snapchat การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การประชาสัมพันธ์เชิงรุกในทุกมิติ ทั้งการประชาสัมพันธ์ออฟไลน์ และการประชาสัมพันธ์ออนไลน์

สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มี Career Path มีเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ ดังนั้นการจะขึ้นดำรงตำแหน่งใดจะต้องมีการฝึกอบรม เช่น กระทรวงมหาดไทย นายอำเภอที่อยู่อำเภอใหญ่ จะต้องทำงานอยู่ในอำเภอเล็กๆ ให้เกิดการฝึกฝนเสียก่อน โดยจะให้ ทส. มีระบบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร ข้าราชการในหลายๆ ระดับ รวมทั้งพนักงานในพื้นที่ เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการ ให้มีความสำคัญกับเจ้าหน้าที่ภาคสนาม เจ้าหน้าที่ในพื้นที่ที่ปฏิบัติการ ให้มีความเข้มแข็ง สร้างความเจริญเติบโตด้านอาชีพการงาน สร้างความเป็นอยู่ของเจ้าหน้าที่ ให้มีร่างกายแข็งแรง โดยการทำงานของ ทส. มีปัจจัยที่สำคัญ คือ ๑. คน ๒. งบประมาณ ๓. การมีใจในการทำงาน ๔. การปรับทัศนคติในการทำงาน เพื่อให้ขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการที่ดี

การปรับโครงสร้างทางความคิด การปรับทัศนคติด้านการทำงานที่ควรมี คือ

'อย่าคิดว่าเราคือเจ้านายของประชาชน'

'การที่มีอำนาจอยู่ในมือ ดังนั้นเราต้องมีหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาให้กับชาวบ้าน ทำอย่างไรให้ประชาชนคนไทยอยู่ดีมีสุข ช่วยเหลือชาวบ้าน'

'จงทำตัวเหมือนน้ำเต็มปี๊บ ไม่ควรทำตัวเป็นน้ำครึ่งปี๊บหรือน้ำ ๑ ส่วน ๔'

'ทัศนคติในการเป็นพืระมัดกลับหัว ยิ่งใหญ่เท่าใดต้องโน้มต่ำลงมาเหมือนรวงข้าว ที่มีเนื้อข้าวสมบูรณ์'

'การทำงานการวางแผนใดจะต้องมองไปที่อนาคต ไม่มองในระยะ ๑ ปี หรือ ๒ ปี'